

## 坚果公司全球申请人数据隐私声明

---

当 **Nutreco** 处理您的个人数据时，我们遵循两个关键原则：

**确保安全**

**保持私密**

个人数据需要妥善保护。确保安全。

个人数据只能在需要知情的情况下共享。保持私密。

您可以[在此](#)下载客户、供应商和业务合作伙伴数据隐私声明。

您可[在此](#)下载求职者数据隐私声明。

这些隐私声明不涉及员工在与 **Nutreco** 的雇佣关系中对个人数据的处理。

### 1. 简介--我们是谁

当地 **Nutreco** 实体是负责处理您个人信息的公司（数据控制者），参见 [Skretting 实体](#)和 [Trouw Nutrition 实体](#)。

当地的 **Nutreco** 实体可能会与 **Nutreco N.V.**, Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, The Netherlands 和/或 **SHV Holdings N.V.** Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, The Netherlands 和/或其相关集团共享您的个人信息，请参见 [SHV 公司家族 - SHV](#)。

相关本地 **Nutreco** 实体、**Nutreco N.V.** 和 **SHV Holdings N.V.** 被称为 " **Nutreco** "和 "我们"、"我们的 "或 "我们的"。

本隐私声明适用于当您作为候选人或求职者参与我们的招聘活动、使用我们的网站或应用程序或与我们互动时（以下简称 "您 "或 "您的"）对您个人数据的处理。

### 2. 我们处理您个人数据的目的

#### 2.1 LinkedIn 等社交网络和其他公开网站

如果您对我们 LinkedIn 或其他社交网络和其他公开网站上的招聘活动作出反应，或通过此类社交网络、招聘网站或我们自己网站的集成功能注册，我们会从这些社交网络和网站上的公开档案中收集您的个人数据。如果您在求职申请或求职简历中提供了您在任何此类网站上的个人资料链接，我们也会从此类来源收集您的个人数据。

我们也可能从公开渠道获取您的联系方式，包括您在 LinkedIn 或其他社交网站或类似网站上出于专业目的公开的内容，以便出于招聘目的与您进行初步联系。只有在您提供了详细联系信息以便我们出于招聘目的与您联系的情况下，我们才会与您联系，并会向您提供明确的选择，要求我们停止与您联系，并从我们的系统中删除您的个人数据。

*为此，我们基于合法利益处理您的个人数据。*

我们处理您的个人数据是为了为我们的空缺职位寻找合适的候选人。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们会处理您在 LinkedIn 或其他社交网络上公开的个人资料，以及您与我们招聘人员之间的任何通信。其中包括您的姓名、联系方式（如有）、当前和过去的职位、工作经历、教育信息、技能、推荐信以及简历（如有）。

## **2.2 如果您通过我们的招聘网站向我们提出申请，我们将处理您的个人数据：**

### *A) 接收、审查和回复您的求职申请*

如果您联系我们的招聘人员、申请职位空缺或通过我们的招聘网站（如[本网站](#)）注册，我们会将您提供的个人数据纳入我们的招聘数据库。此外，我们还将处理您的个人数据，以管理和更新我们的招聘数据库。

*我们为此处理您的个人数据，为可能与您签订雇佣合同做准备。*

您没有义务为此向我们提供任何个人数据，也可以随时退出申请程序。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们会处理您的姓名、联系方式、地址（可选）、居住国、公民身份、您申请的职位以及您向我们提供的任何招聘信息，例如您的公共社交媒体账户链接（例如 LinkedIn）（可选）、您的简历、工作经历、教育经历、技能、动机、性别、残疾（可选）、当前薪酬以及您是否受制于非邀约协议。此外，我们还会处理您与 Nutreco 之间有关工作申请的通信。

### *B) 核实您的求职信息，检查您的推荐信，评估您是否适合所申请的职位*

根据您申请的职位，工作申请流程可能包括一些评估、测试或面试，以确定您是否适合该职位和/或努特力的文化。我们将处理您的个人数据，以管理和执行该流程，并处理收到的有关您的反馈。我们的招聘人员将告知您所申请职位的具体工作申请流程。此外，我们的招聘人员将检查您提供的推荐信。

*我们为此处理您的个人数据，为可能与您签订雇佣合同做准备。*

您没有义务为此向我们提供任何个人数据，也可以随时退出申请程序。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们会处理您根据 2.2(a) 向我们提供的信息、与您交谈的面试官的反馈意见、您完成的任何评估、测试或面试的结果以及我们之间的任何通信。

*C) 向您提出报价*

如果您成功完成了职位申请程序，我们将为您准备并通过电子邮件发送录用信。这封信将包括我们希望您在 Nutreco 工作的条件。您可能需要接受录用前筛选（见下文 D 点）。

*我们为此处理您的个人数据，为可能与您签订雇佣合同做准备。*

您没有义务为此向我们提供任何个人数据，也可以随时退出申请程序。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们将处理您根据 2.2(a) 向我们提供的信息、您将获得的职位、薪资、福利和其他补偿。此外，我们还将处理与您签订合同所需的您的个人信息。

*D) 用于就业前筛选*

根据职位的不同，我们可能会对您提供给我们的信息进行雇佣前筛选，和/或核实有关利益冲突、刑事定罪、不公平做法或其他严重违法行为的信息。在相关情况下，我们将自行或通过我们的签约供应商进行岗前筛选。

*我们为此处理您的个人数据，为可能与您签订雇佣合同做准备。*

为此目的，您可以自由提供您的个人数据。但是，如果我们无法进行令人满意的雇佣前筛选，我们将无法考虑您在 Nutreco 的某些职位。我们仅在相关国家适用法律允许的范围内进行雇佣前筛选。

*我们为此目的的处理哪些个人数据？*

当我们使用我们的签约供应商时，我们会将您的详细联系信息提供给我们的签约供应商，他们会告知您需要哪些信息来进行岗前筛选。

**2.3 如果您被某一职位拒绝，我们会处理您的个人数据，以便通知您并与您沟通其他工作机会。**

有时，我们还没有适合您的职位。在招聘过程中，您可以选择是否将您的信息保存在我们的数据库中，以备将来有工作机会时使用。我们会将您的信息保存在数据库中（大多数情况下为 12 个月--详情请参见您做出选择时的说明），如果我们有您可能感兴趣的新职位空缺，我们会与您联系。我们还可能邀请您参加招聘活动或与您沟通有关工作机会的信息。

*为此，我们在征得您同意的基础上处理您的个人数据。*

如果您同意我们为此目的处理您的个人数据，您有权随时通过发送电子邮件至 [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) 撤回您的同意。请注意，这不会影响撤回前基于您的同意进行的任何处理的合法性。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们会处理您的联系方式（如地址和电子邮件地址）、您在以前求职过程中提交给我们的信息（如简历）以及您在以前求职过程中的表现摘要。

## 2.4 遵守法律

在某些情况下，Nutreco 处理您的个人数据是为了遵守 Nutreco 开展业务或进行招聘的所有国家的法律法规。例如，与人力资源相关的义务、就业法、反歧视法或与补贴相关的法规。根据法律法规，我们可能需要向第三方（如政府机构或监管机构）披露您的个人数据。

*为此，我们依法处理您的个人数据。*

我们只有在有法律义务的情况下才会处理您的个人数据。

*我们为此处理哪些个人数据？*

为此，我们仅处理履行特定法律义务所需的个人数据。

## 3. 饼干

通过 Cookie 和/或类似技术对您的个人数据进行的任何处理都将符合我们在相关网站上发布的 Cookie 声明。

## 4. 我们保留您个人数据的期限

只要相关职位的申请程序尚未完成，我们会出于上述目的保留您的个人数据，除非：1) 为遵守法律要求或保护我们的利益，需要更长的保留期限；或 2) 您选择将您的数据保留更长的期限，通常为 12 个月或您做出选择时提及或选择的期限。

如果 Nutreco 在其任何附属机构中雇用您，Nutreco 将保留您的个人数据，并可能将其用于人事、行政或其他与您在 Nutreco 的工作申请或雇用相关的目的，并在内部将其披露给其他人。

如果您提交了求职申请但未成功，努特勒可在您使用的招聘网站上选择的期限内保留您的个人数据（见上文 2.3）。如果没有选择，您的数据将被删除。在荷兰，申请数据的保留期限为一个月。在其他国家，如果为了遵守法律规定或保护我们的利益而有必要延长保留期限，则可能适用更长的期限。

。

在相关保留期限到期后，您的个人数据将从我们的系统中删除。

## 5. 国际数据传输和访问您的个人数据

您的个人信息可能会在我们开展业务的国家或我们聘用服务提供商的国家（主要在欧洲，但也包括美国和印度等国家，请参见本第5段末尾的第三方示例）存储和处理。

如果我们对您个人信息的处理受欧盟《通用数据保护条例》（"GDPR"）的约束，并且我们将您的个人信息转移到欧洲经济区（"EEA"）以外的我们的关联公司，我们将按照我们的《具有约束力的公司规则》、《[SHV 员工数据隐私准则](#)》（"[SHV 隐私准则](#)"）进行处理。

如果我们对您个人信息的处理受 GDPR 或英国 GDPR 的约束，并且我们将您的个人信息转移到欧洲经济区或英国以外的第三方，我们将采取以下保障措施：

- 充分性决定：英国国务大臣和欧盟委员会认定某些国家提供的数据保护水平足够高，因此个人信息可以转移到这些国家，而无需额外的保障措施。对于从欧洲经济区（EEA）转移的信息，可在[此处](#)查看这些国家的完整列表。对于从英国转移的信息，请点击[此处](#)查看这些国家的完整列表。
- 标准合同条款：对于从英国和/或欧洲经济区（EEA）向英国和欧洲经济区（EEA）以外的国家（不在"适当性决定"的适用范围内）传输个人信息的情况，我们已制定了标准合同条款，以保护您的个人信息。您可以通过联系我们（联系方式见下文第7段）或点击此[链接](#)获取这些措施的副本。

### *在 Nutreco 内部访问您的个人数据*

我们的员工仅有权在必要的范围内访问个人数据，以达到适用目的并履行其工作职责。

您的个人数据可由相关的坚果部门访问，如招聘人员、招聘经理、直接参与您工作申请过程的员工、就业顾问或其他相关的人力资源职能部门，以及法律、隐私或道德与合规管理人员，但仅限于履行其各自任务所严格需要的范围。如果您的申请表明您有兴趣在国际范围内工作，我们可能会将您的个人数据提供给我们的全球分支机构，以便为这些分支机构提供可能的工作机会。

### *第三方访问您的个人数据*

第三方在向我們提供产品或服务时可能会接触到您的个人数据，但仅限于与我们商定的处理目的所必需的处理。

在向 Nutreco 提供产品或服务的相关情况下，以下第三方可以访问您的个人数据：

- 招聘和遴选机构

- 在以下方面为我们提供支持的服务提供商1) 评估申请人 2) 运行我们的 IT 流程，例如帮助我们维护 IT 网络及相关基础设施和安全，包括法证专家；3) 执行本隐私声明中提及的任何其他目的。

在其他情况下，除非法律要求，否则我们不会将您的个人数据提供给第三方。在特定情况下，我们可能需要回应公共和政府机构（包括您居住国以外的公共和政府机构）的要求。只有在法律或 Nutreco 受其约束的部门建议要求我们这样做时，我们才会将相关个人信息提供给监管机构、执法机构或调查机构。

## 6. 安全

我们力求使用合理的组织、技术和管理措施来保护我们组织内的个人信息。

遗憾的是，任何数据传输或存储系统都无法保证百分之百的安全。如果您有理由认为您与我们之间的互动不再安全（例如，如果您认为您在我们这里开设的任何账户的安全受到了威胁），请立即按照本隐私声明中提供的详细联系方式联系我们，将问题通知我们。

## 7. 您的权利和联系我们

如果您想请求访问、更正、更新、禁止、限制或删除个人信息，反对或选择退出个人信息的处理，撤回您的同意（这不会影响撤回前处理的合法性），如果您想请求获得您个人信息的副本以便将其传输给另一家公司，即所谓的数据可移植性（在适用法律规定您享有这些权利的范围），您可以联系我们（联系详情见本第 7 段末尾）。

在您的请求中，请尽可能清楚地说明您的请求涉及哪些个人信息。在回应您的请求之前，我们可能会要求您提供身份验证。

我们将根据适用法律回应您的请求。请注意，我们可能需要保留某些信息，用于保存记录和/或完成在您提出更正、更新或删除请求之前开始的任何交易。我们的数据库和其他记录中也可能保留一些残余信息，这些信息将不会被删除。如果我们不同意您的请求，我们会向您解释原因。

来自欧洲经济区或英国的个人可向以下机构提出投诉：(1) 其惯常居住地或工作地所在国家或地区的欧盟/欧洲经济区数据保护机构，或涉嫌违反适用数据保护法的机构。欧洲经济区数据保护机构名单请[点击此处](#)；或 (2) [英国信息专员](#)。

如果我们对您个人信息的处理受《SHV 隐私条例》的约束，您可在《[SHV 隐私条例](#)》中了解有关您的权利（包括您的第三方受益人权利）以及您如何行使这些权利的更多信息。

### 有问题吗？

如果您对本隐私声明有任何疑问或投诉，请通过相关网站上的网络表格或您的固定联系人联系您当地的纽崔克实体。您也可以选择发送电子邮件至 [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) 与我们联系。由于电子邮件通信并不总是安全的，请不要在发送给我们的电子邮件中包含敏感信息。

如果多个纽崔克实体参与数据处理（联合控制方），我们会安排协调或集中处理（例如，在全球IT系统中处理数据）。如果您通过上述电子邮件地址向我们的隐私办公室提出要求，您可以获得这一安排的实质内容。