

NUTRECO GLOBAL FORTROLIGHEDSERKLÆRING FOR ANSØGERDATA

Når Nutreco behandler dine personlige data, anvender vi to nøgleprincipper:

Hold det sikkert

Hold det privat

Personlige data skal være godt beskyttet. Hold det sikkert.

Personlige data kan kun deles på need-to-know-basis. Hold det privat.

Du kan downloade fortrolighedserklæringen for kunde-, leverandør- og forretningspartnerdata [her](#).

Du kan downloade fortrolighedserklæringen for jobansøgerdata [her](#).

Disse erklæringer om beskyttelse af personlige oplysninger omhandler ikke behandling af medarbejderes personlige oplysninger i forbindelse med deres ansættelsesforhold hos Nutreco.

1. INTRODUKTION - HVEM ER VI?

Den lokale Nutreco-enhed er den virksomhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personlige oplysninger (dataansvarlig), se [Skretting-enheder](#) og [Trouw Nutrition-enheder](#).

Den lokale Nutreco-enhed kan dele dine personlige oplysninger med Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Holland, og/eller med SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Holland og/eller dets relevante koncerner, se SHV [Family of companies - SHV](#).

De relevante lokale Nutreco-enheder og Nutreco N.V. og SHV Holdings N.V. omtales som "Nutreco" og "vi", "vores" eller "os".

Denne fortrolighedserklæring gælder for behandlingen af dine personoplysninger, når du - som kandidat eller jobansøger - er involveret i vores rekrutteringsaktiviteter, når du bruger vores hjemmesider eller apps, eller når du interagerer med os ("du" eller "din").

2. FORMÅL, SOM VI BEHANDLER DINE PERSONLIGE DATA TIL

2.1 Sociale netværk, såsom LinkedIn, og andre offentligt tilgængelige hjemmesider

Vi indsamler dine persondata fra offentlige profiler på LinkedIn eller andre sociale netværk og andre offentligt tilgængelige hjemmesider, hvis du har reageret på vores rekrutteringsinitiativer på sådanne sociale netværk og hjemmesider eller har tilmeldt dig via integreret funktionalitet på sådanne sociale netværk, rekrutteringshjemmesider eller vores egne hjemmesider. Vi indsamler også dine personlige data fra sådanne kilder, når du har givet et link til din profil på et sådant websted som en del af din jobansøgning eller dit CV, der er indsendt sammen med din jobansøgning.

Vi kan også indhente dine kontaktoplysninger fra offentligt tilgængelige kilder, herunder indhold, som du har offentliggjort på LinkedIn eller andre sociale netværkssider eller lignende sider til professionelle formål

for at tage en indledende kontakt med dig i rekrutteringsøjemed. Vi vil kun kontakte dig, hvis du har gjort dine kontaktoplysninger tilgængelige for os, så vi kan kontakte dig i rekrutteringsøjemed, og vi vil give dig en klar mulighed for at bede os om at stoppe med at kontakte dig om karrieremuligheder og fjerne dine personlige data fra vores systemer.

Til dette formål behandler vi dine personlige data baseret på vores legitime interesse.

Vi behandler dine personlige data for at finde egnede kandidater til vores ledige stillinger.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi de personoplysninger, du har offentliggjort via dine offentlige profiler på LinkedIn eller andre sociale netværk og enhver korrespondance mellem dig og vores rekrutteringsansvarlige. Det omfatter dit navn, kontaktoplysninger, hvis du har gjort dem tilgængelige, nuværende og tidligere jobtitler, ansættelsehistorik, uddannelsesoplysninger, færdigheder, anbefalinger og CV, hvis du har gjort det tilgængeligt.

2.2 Hvis du søger job hos os via vores karrierewebssteder, behandler vi dine personoplysninger:

A) At modtage, gennemgå og svare på din jobsøgning

Hvis du kontakter en af vores rekrutteringsansvarlige, ansøger om en ledig stilling eller registrerer dig via vores karrierewebssteder, f.eks. [på dette websted](#), inkluderer vi de personlige data, du giver os, i vores rekrutteringsdatabase. Vi vil også behandle dine personlige data for at administrere og opdatere vores rekrutteringsdatabase.

Vi behandler dine personlige data til dette formål som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os nogen personlige data til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi dit navn, kontaktoplysninger, adresse (valgfrit), bopælsland, statsborgerskab, den stilling, du søger, og eventuelle rekrutteringsoplysninger, du giver os, såsom et link til din offentlige konto på sociale medier (f.eks. LinkedIn) (valgfrit), dit curriculum vitae, ansættelsehistorik, uddannelseshistorik, færdigheder, motivation, køn, handicap (valgfrit), nuværende løn, og om du er omfattet af en non-solicitation-aftale. Vi behandler også din korrespondance med Nutreco i forbindelse med jobsøgninger.

B) For at verificere oplysningerne i din jobsøgning, tjekke dine referencer og vurdere din egnethed til den stilling, du har søgt.

Afhængigt af den stilling, du søger, kan jobsøgningsprocessen omfatte nogle vurderinger, tests eller interviews for at afgøre, om du passer til jobbet og/eller Nutrecos kultur. Vi vil behandle dine personoplysninger for at administrere og udføre denne proces og behandle den feedback, vi modtager om dig. Vores rekrutteringsansvarlige vil informere dig om den specifikke jobsøgningsproces for den stilling, du har søgt. Derudover vil vores rekrutteringsansvarlige tjekke de referencer, du har givet.

Vi behandler dine personlige data til dette formål som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os nogen personlige data til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi de oplysninger, du har givet os i henhold til 2.2(a), feedback modtaget fra de interviewere, der har talt med dig, resultaterne af eventuelle vurderinger, tests eller interviews, du har gennemført, og enhver kommunikation mellem os.

C) For at give dig et tilbud

Hvis du har gennemført en jobansøgningsprocedure, vil vi udarbejde og sende dig et tilbudsbrev. Dette brev vil indeholde de ansættelsesvilkår, vi gerne vil tilbyde dig hos Nutreco. Dette tilbud kan være underlagt en screening før ansættelse (se punkt D nedenfor).

Vi behandler dine personlige data til dette formål som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er ikke forpligtet til at give os nogen personlige data til dette formål og kan til enhver tid trække dig ud af ansøgningsprocessen.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi de oplysninger, du har givet os i henhold til 2.2(a), den rolle, du vil blive tilbudt, den løn, de fordele og andre kompensationer, der vil blive tilbudt dig. Vi vil også behandle dine personlige oplysninger, der er nødvendige for at indgå en kontrakt med dig.

D) Til screening før ansættelse

Afhængigt af stillingen kan en screening før ansættelse blive udført for at verificere de oplysninger, du har givet os, og/eller for at verificere oplysninger om interessekonflikter, straffedomme, illoyal praksis eller anden alvorlig ulovlig adfærd. Hvor det er relevant, vil vi enten selv udføre screeningen forud for ansættelsen eller gennem vores kontraherede leverandør.

Vi behandler dine personlige data til dette formål som et forberedende skridt til eventuelt at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

Du er velkommen til at give os dine personlige data til dette formål. Men hvis vi ikke kan udføre en tilfredsstillende screening før ansættelse, kan vi ikke tage dig i betragtning til visse stillinger hos Nutreco. Vi udfører kun screeninger forud for ansættelse i det omfang, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning i det relevante land.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Når vi bruger vores kontraherede leverandører, giver vi dine kontaktoplysninger til vores kontraherede leverandør, som vil informere dig om, hvilke oplysninger der er nødvendige for screeningen før ansættelse.

2.3 Hvis du har fået afslag på en bestemt stilling, behandler vi dine personoplysninger for at kunne informere dig og kommunikere med dig om andre jobmuligheder.

Nogle gange har vi bare ikke den rigtige rolle til dig endnu. I løbet af rekrutteringsprocessen kan du vælge, om vi vil gemme dine data i vores database til fremtidige jobmuligheder. Vi vil gemme oplysninger om dig i vores database (i de fleste tilfælde i 12 måneder - som beskrevet, når du træffer det valg) og kan kontakte dig, hvis vi har en ny ledig stilling, der kan være af interesse for dig. Vi kan også invitere dig til rekrutteringsaktiviteter eller kommunikere med dig om jobmuligheder.

Til dette formål behandler vi dine personlige data baseret på dit samtykke.

Hvis du giver os dit samtykke til at behandle dine personoplysninger til dette formål, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage ved at sende en e-mail til privacy@nutreco.com. Bemærk venligst, at dette ikke vil påvirke lovligheden af nogen behandling baseret på dit samtykke før tilbagetrækningen.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi dine kontaktoplysninger (f.eks. din adresse og e-mailadresse), de oplysninger, du har givet os i forbindelse med tidligere jobansøgninger (f.eks. dit CV) og et resumé af, hvordan du har klaret dig i forbindelse med tidligere jobansøgninger hos os.

2.4 For at overholde loven

I nogle tilfælde behandler Nutreco dine personoplysninger for at overholde love og regler i alle de lande, hvor Nutreco opererer eller gennemfører rekrutteringsprocesser. For eksempel HR-relaterede forpligtelser, ansættelseslove, antidiskriminationslove eller regler relateret til tilskud. I henhold til love og regler kan vi være nødt til at videregive dine personoplysninger til tredjeparter, såsom statslige institutioner eller tilsynsmyndigheder.

Til dette formål behandler vi dine personlige data for at overholde loven.

Vi behandler kun dine personoplysninger, hvis vi er juridisk forpligtet til at gøre det.

Hvilke personlige data behandler vi til dette formål?

Til dette formål behandler vi kun de persondata, der er nødvendige for at overholde vores specifikke juridiske forpligtelser.

3. COOKIES

Enhver behandling af dine personlige data via cookies og/eller lignende teknologier vil finde sted i overensstemmelse med vores Cookie-erklæring på den relevante hjemmeside.

4. HVOR LÆNGE VI OPBEVARER DINE PERSONLIGE DATA

Vi opbevarer dine personoplysninger til disse formål, så længe ansøgningsproceduren for den relevante stilling ikke er afsluttet, medmindre 1) en længere opbevaringsperiode er nødvendig for at overholde lovkrav eller beskytte vores interesser, eller 2) når du har valgt at opbevare dine oplysninger i en længere periode, som normalt er 12 måneder eller den periode, der er nævnt eller valgt, da du foretog valget.

Hvis Nutreco ansætter dig i et af sine datterselskaber, vil Nutreco opbevare dine personoplysninger og kan bruge dem og videregive dem internt til andre til personale-, administrations- eller andre formål i forbindelse med din jobansøgning eller ansættelse hos Nutreco.

Hvis du indsender en jobansøgning og ikke får den, kan Nutreco opbevare dine personoplysninger i en periode, som du har valgt på det karrierewebsted, du brugte (se 2.3 ovenfor). Hvis der ikke blev foretaget nogen udvælgelse, vil dine data blive fjernet. I Holland er opbevaringsperioden for ansøgningsdata en måned. I andre lande kan der gælde længere frister, hvis en længere opbevaringsperiode er nødvendig for at overholde lovkrav eller beskytte vores interesser.

Efter udløbet af den relevante opbevaringsperiode vil dine personoplysninger blive slettet fra vores systemer.

5. INTERNATIONALE DATAOVERFØRSLER OG ADGANG TIL DINE PERSONLIGE DATA

Dine personlige oplysninger kan blive opbevaret og behandlet i de lande, hvor vi driver forretning, eller hvor vi engagerer tjenesteudbydere (mest i Europa, men også i lande som USA og Indien, se eksempler på tredjeparter i slutningen af dette afsnit 5).

Hvis vores behandling af dine personlige oplysninger er underlagt EU's generelle forordning om databeskyttelse ("GDPR"), og vi overfører dine personlige oplysninger uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS") til et af vores datterselskaber, gør vi det i overensstemmelse med vores bindende virksomhedsregler, SHV's kodeks for beskyttelse af medarbejderdata ("[SHV's kodeks for beskyttelse af medarbejderdata](#)").

Når vores behandling af dine personlige oplysninger er underlagt GDPR eller UK GDPR, og vi overfører dine personlige oplysninger uden for EØS eller Storbritannien til tredjeparter, er vi afhængige af følgende sikkerhedsforanstaltninger:

- Beslutninger om tilstrækkelighed: Den britiske udenrigsminister og Europa-Kommissionen har anerkendt visse lande som havende et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau, så personlige oplysninger kan overføres til disse lande uden yderligere sikkerhedsforanstaltninger. For overførsler fra EØS er den fulde liste over disse lande tilgængelig [her](#). For overførsler fra Storbritannien er den fulde liste over disse lande tilgængelig [her](#).
- Standardkontraktbestemmelser: For overførsler af personlige oplysninger fra Storbritannien og/eller EØS til lande uden for Storbritannien og EØS, som ikke er omfattet af en afgørelse om tilstrækkeligheden af beskyttelsesniveauet, har vi indført standardkontraktbestemmelser for at beskytte dine personlige oplysninger. Du kan få en kopi af disse foranstaltninger ved at kontakte os (for kontaktoplysninger se afsnit 7 nedenfor) eller ved at følge dette [link](#).

Adgang til dine personlige data i Nutreco

Vores medarbejdere har kun adgang til personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt for at opfylde det gældende formål og udføre deres job.

Dine personoplysninger kan tilgås af relevante Nutreco-afdelinger såsom rekrutteringsansvarlige, ansættelsesansvarlige, medarbejdere, der er direkte involveret i din jobansøgningsproces, ansættelsesrådgivere eller andre involverede HR-funktioner, og juridiske, privatlivs- eller etik- og compliance-ansvarlige i det omfang, det er strengt nødvendigt for at udføre deres respektive opgaver. Hvis din ansøgning indikerer interesse i at arbejde internationalt, kan vi videregive dine personoplysninger til vores globale datterselskaber i forbindelse med mulige muligheder hos disse datterselskaber.

Tredjeparters adgang til dine personlige data

Tredjeparter kan have adgang til dine personlige data, hvor det er relevant for levering af deres produkter eller tjenester til os, og i det omfang en sådan behandling er nødvendig for formålet med den behandling, der er aftalt med os.

Følgende tredjeparter har adgang til dine personlige data, hvor det er relevant for levering af deres produkter eller tjenester til Nutreco:

- Rekrutterings- og udvælgelsesbureauer
- Tjenesteudbydere, der støtter os i: 1) vurdere ansøgere 2) køre vores IT-processer, for eksempel for at hjælpe os med at vedligeholde vores IT-netværk og tilhørende infrastruktur og sikkerhed, herunder retsmedicinske specialister; 3) udføre ethvert andet formål nævnt i denne fortrolighedserklæring.

I andre tilfælde vil dine personlige data ikke blive videregivet til tredjeparter, undtagen når det er påkrævet ved lov. I specifikke situationer kan vi være forpligtet til at svare på anmodninger fra offentlige og statslige myndigheder, herunder offentlige og statslige myndigheder uden for dit bopælsland. Kun hvis vi er forpligtet til at gøre det ved lov eller sektor anbefaling, som Nutreco er underlagt, vil de relevante personlige oplysninger blive givet til tilsynsorganer, skattemyndigheder eller efterforskningsorganer.

6. SIKKERHED

Vi forsøger at bruge rimelige organisatoriske, tekniske og administrative foranstaltninger til at beskytte personlige oplysninger i vores organisation.

Desværre kan intet dataoverførsels- eller lagringssystem garanteres at være 100 % sikkert. Hvis du har grund til at tro, at din interaktion med os ikke længere er sikker (for eksempel hvis du føler, at sikkerheden på en konto, du måtte have hos os, er blevet kompromitteret), bedes du straks underrette os om problemet ved at kontakte os i overensstemmelse med de kontaktoplysninger, der er angivet i denne fortrolighedserklæring.

7. DINE RETTIGHEDER OG KONTAKT TIL OS

Hvis du gerne vil anmode om at få adgang til, rette, opdatere, undertrykke, begrænse eller slette personlige oplysninger, gøre indsigelse mod eller fravælge behandling af personlige oplysninger, trække dit samtykke tilbage (hvilket ikke vil påvirke lovligheden af behandlingen før tilbagetrækningen), hvis du gerne vil anmode om at modtage en kopi af dine personlige oplysninger med henblik på at overføre dem til en anden virksomhed, såkaldt dataportabilitet, (i det omfang disse rettigheder er givet til dig ved gældende lov), kan du kontakte os (for kontaktoplysninger, se i slutningen af dette afsnit 7).

I din anmodning bedes du gøre det så klart som muligt, hvilke personlige oplysninger din anmodning vedrører. Vi kan bede dig om at verificere din identitet, før vi svarer på din anmodning.

Vi vil svare på din anmodning i overensstemmelse med gældende lovgivning. Bemærk venligst, at vi kan være nødt til at beholde visse oplysninger til registreringsformål og/eller for at udføre transaktioner, der begyndte før din anmodning om rettelse, opdatering eller sletning. Der kan også være restoplysninger, der forbliver i vores databaser og andre optegnelser, som ikke vil blive fjernet. Hvis vi ikke imødekommer din anmodning, vil vi forklare dig hvorfor.

Personer fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde eller Storbritannien kan indgive en klage til (1) en EU/EØS-databeskyttelsesmyndighed for deres land eller region, hvor de har deres sædvanlige bopæl eller arbejdssted, eller hvor en påstået overtrædelse af gældende databeskyttelseslovgivning finder sted. En liste over EEA's databeskyttelsesmyndigheder er tilgængelig [her](#); eller (2) [Storbritanniens Information Commissioner](#).

Hvis vores behandling af dine personlige oplysninger er underlagt SHV's privatlivskodeks, findes der yderligere oplysninger om dine rettigheder, herunder dine rettigheder som tredjepartsmodtager, og hvordan du kan udøve dem, i [SHV's privatlivskodeks](#).

Har du spørgsmål?

Hvis du har spørgsmål eller klager vedrørende denne fortrolighedserklæring, bedes du kontakte din lokale Nutreco-enhed via webformularen på den relevante hjemmeside eller via din sædvanlige kontaktperson. Du kan også vælge at kontakte os ved at sende en e-mail til privacy@nutreco.com. Da e-mailkommunikation ikke altid er sikker, bedes du undlade at inkludere følsomme oplysninger i dine e-mails til os.

Hvor flere Nutreco-enheder er involveret i databehandlingen (fælles dataansvarlige), har vi sørget for en koordineret eller central håndtering (f.eks. hvor data behandles i et globalt IT-system). Du kan få oplyst essensen af denne ordning ved at henvende dig til vores Privacy Office via ovenstående e-mailadresse.