

## NUTRECO GLOBAL 個人情報保護方針

---

Nutreco がお客様の個人情報を処理する際には、2つの重要な原則を適用します：

安全に保つ  
非公開にする

個人データはしっかりと保護する必要がある。安全に保管しましょう。  
個人データは、知る必要がある場合にのみ共有できる。プライバシーを守りましょう。

顧客、サプライヤー、ビジネスパートナーのデータに関するプライバシーステートメントは、[こちらから](#)ダウンロードできます。

求職者データに関するプライバシーステートメントは[こちらから](#)ダウンロードできます。

これらの個人情報保護に関する声明は、ナットレコとの雇用関係における従業員の個人データの処理については言及していません。

### 1. はじめに

現地のNutreco事業体は、お客様の個人情報の処理に責任を負う会社（データ管理者）であり、[Skretting事業体](#)および[Trouw Nutrition事業体](#)を参照してください。

現地のニュートレコ事業体は、お客様の個人情報を Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, The Netherlands、および/または [SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, The Netherlands](#)、および/またはその関連グループと共有することがあります。

関連する現地の Nutreco 事業体、Nutreco N.V.および SHV Holdings N.V. を「Nutreco」、「当社」、「当社の」または「当社」と呼ぶ。

本プライバシーステートメントは、候補者または求職者として当社の採用活動に関与する場合、当社のウェブサイトまたはアプリを利用する場合、または当社とやり取りする場合（以下、「お客様」または「お客様の」）の個人データの処理に適用されます。

### 2. 当社がお客様の個人データを処理する目的

#### 2.1 LinkedInなどのソーシャルネットワーク、およびその他の一般に利用可能なウェブサイト

当社は、LinkedInやその他のソーシャルネットワーク上の公開プロフィール、およびその他の一般に公開されているウェブサイトから個人データを収集します。そのようなソーシャルネットワークやウェブサイト上で当社の採用活動に反応した場合、またはそのようなソーシャルネットワーク、採用ウェブサイト、または当社独自のウェブサイトの統合機能を通じて登録した場合。また、求職者が求職申込書または求職申込書とともに提出した履歴書の一部として、そのようなサイトにプロフィールへのリンクを提供した場合にも、当社はそのような情報源から個人データを収集します。

また、当社は、採用目的であなたと最初の連絡を取るために、あなたがLinkedInやその他のソーシャルネットワークサイト、または同様のサイトで公開した内容を含む、一般に入手可能な情報源からあなたの連絡先詳細を取得することがあります。当社は、採用目的のために連絡するために、あなたの連絡先詳細を当社に提供した場合にのみ、あなたに連絡します。また、採用のための連絡を停止し、当社のシステムからあなたの個人データを削除することを求める明確なオプションを提供します。

*この目的のため、当社は正当な利益に基づいてお客様の個人データを処理します。*

当社は、当社の求人に適した候補者を見つけるために、お客様の個人情報を取り扱います。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のため、当社は、LinkedInやその他のソーシャルネットワーク上の公開プロフィールや、あなたと当社の採用担当者との間のやり取りを通じて公開された個人データを処理します。これには、氏名、連絡先（公開されている場合）、現在および過去の職種、職歴、学歴、スキル、推薦状、履歴書（公開されている場合）が含まれます。

## 2.2 お客様が当社の採用ウェブサイトを通じて当社に応募する場合、当社はお客様の個人データを処理します：

### A) 求人応募の受領、確認、返信のため

当社の採用担当者に連絡する場合、求人に応募する場合、または当社の採用ウェブサイト（[本ウェブサイト](#)など）を通じて登録する場合、当社は、提供された個人データを当社の採用データベースに含めます。また、採用データベースを管理・更新するために、個人データを処理します。

*当社は、あなたと雇用契約を締結するための準備段階として、この目的のためにあなたの個人データを処理します。*

この目的のために個人情報を提供する義務はなく、いつでも自由に応募プロセスから離脱することができます。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のために、当社は、あなたの氏名、連絡先、住所（任意）、居住国、市民権の有無、あなたが応募する職務、およびあなたが当社に提供する採用情報（例えば、あなたの公開ソーシャルメディアアカウント（例えば、LinkedIn）へのリンク（任意）、あなたの履歴書、職歴、学歴、技能、意欲、性別、障害（任意）、現在の報酬、およびあなたが勧誘禁止契約の対象であるかどうか）を処理します。また、当社は、求人応募に関するあなたとニュートレコとのやり取りを処理します。

### B) 求人応募情報の確認、推薦状のチェック、応募職種への適性評価のため。

応募される職務によっては、職務やニュートレコの企業文化への適合性を判断するためのアセスメント、テスト、面接が含まれる場合があります。当社は、このプロセスを管理、実行し、あなたについて受け取ったフィードバックを処理するために、あなたの個人データを処理します。当社の採用担当者は、応募された職務の具体的な応募プロセスについてお知らせします。さらに、当社の採用担当者は、ご提供いただいた推薦状を確認します。

当社は、あなたと雇用契約を締結するための準備段階として、この目的のためにあなたの個人データを処理します。

この目的のために個人情報を提供する義務はなく、いつでも自由に応募プロセスから離脱することができます。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のため、当社は、2.2(a)に従ってあなたが当社に提供した情報、あなたと話をした面接官から受け取ったフィードバック、あなたが完了した評価、試験、面接の結果、および当社との間の連絡を処理します。

### C) オファーを出す

応募手続きが完了しましたら、内定通知書を作成し、メールにてお送りいたします。このレターには、ニュートレコであなたに提示したい雇用条件が記載されます。このオファーは、採用前審査（下記Dを参照）の対象となる可能性があります。

当社は、あなたと雇用契約を締結するための準備段階として、この目的のためにあなたの個人データを処理します。

この目的のために個人情報を提供する義務はなく、いつでも自由に応募プロセスから離脱することができます。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のため、当社は、2.2(a)に従って当社に提供された情報、提供される役割、給与、手当、その他の報酬を処理します。また、当社は、あなたと契約を締結するために必要なあなたの個人情報を処理します。

### D) 入社前のスクリーニング

職務によっては、当社に提供された情報を確認するため、および／または利益相反、前科、不公正な慣行、その他の重大な違法行為に関する情報を確認するために、雇用前審査が行われることがあります。該当する場合、当社は自社で、または契約プロバイダーを通じて、雇用前審査を実施します。

当社は、あなたと雇用契約を締結するための準備段階として、この目的のためにあなたの個人データを処理します。

この目的のために個人データを提供することは自由です。ただし、十分な採用前審査を行うことができない場合、ニュートレコの特定の職務に就いていただくことはできません。当社は、関連国の適用法で認められている範囲でのみ、採用前審査を実施します。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

弊社が契約プロバイダーを利用する場合、弊社はお客様の連絡先を契約プロバイダーに提供し、契約プロバイダーは採用前審査に必要な情報をお知らせします。

**2.3 あなたが特定の職務に不採用となった場合、当社はあなたの個人データを処理してあなたに通知し、他の求人についてあなたと連絡を取ることができます。**

時には、あなたに適した職務がまだない場合もあります。採用プロセスにおいて、将来の求人のためにあなたのデータをデータベースに保存するかどうかを選択することができます。当社は、あなたの情報をデータベースに保存し（ほとんどの場合、12ヶ月間 - あなたが選択したときに詳述）、あなたが興味を持ちそうな新しい求人情報がある場合にあなたに連絡することができます。また、採用活動にご招待したり、求人についてご連絡させていただくこともあります。

*この目的のため、当社はおお客様の同意に基づいて個人データを処理します。*

この目的のために個人データを処理することに同意された場合、[privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) 宛てに電子メールを送信することにより、いつでも同意を撤回する権利を有します。この場合、撤回前の同意に基づく処理の合法性には影響しませんのでご注意ください。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のため、当社は、あなたの連絡先（住所や電子メールアドレスなど）、以前の求人応募の際に当社に提出した情報（履歴書など）、および当社での以前の求人応募の際のあなたの成績の概要を処理します。

## 2.4 法律を遵守するため

場合によっては、ニュートレコは、ニュートレコが事業を行っている、または採用活動を行っているすべての国の法令を遵守するために、お客様の個人情報を取り扱います。例えば、人事関連の義務、雇用法、差別禁止法、補助金に関する規制などです。法令に従い、お客様の個人データを政府機関や監督官庁などの第三者に開示する必要がある場合があります。

*この目的のため、当社はおお客様の個人データを、法律に準拠して処理します。*

当社は、法的義務がある場合にのみ、お客様の個人データを処理します。

*この目的のために当社が処理する個人データとは？*

この目的のため、当社は特定の法的義務を遵守するために必要な個人データのみを処理します。

## 3. クッキー

クッキーおよび/または類似の技術によるお客様の個人データの処理は、関連するウェブサイトのクッキーに関する声明に従って行われます。

## 4. 個人情報の保存期間

ただし、1)法的要件の遵守または当社の利益の保護のために、より長い保存期間が必要な場合、または2)お客様が、通常12ヶ月間またはお客様が選択した際に言及または選択された期間、より長い期間データを保存することを選択した場合を除きます。

ナツレコがその関連会社内でお客様を雇用する場合、ナツレコはお客様の個人データを保持し、お客様のナツレコへの求人応募または雇用に関連する人事、管理、その他の目的のために使用し、社内でも開示することがあります。

求人に応募し、不採用となった場合、ニュートレコはお客様の個人情報を、お客様がご利用になった求人サイトで選択された期間、保持することがあります（上記2.3を参照）。選考が行われなかった場合、お客様のデータは削除されます。オランダでは、応募データの保存期間は1ヶ月です。その他の国については、法的要件の遵守または当社の利益の保護のために保存期間を延長する必要がある場合、より長い期間が適用されることがあります。

該当する保存期間の満了後、お客様の個人データは当社のシステムから削除されます。

## 5. 国際的なデータ転送およびお客様の個人データへのアクセス

お客様の個人情報は、当社が事業を行っている国、または当社がサービスプロバイダーと契約している国（主にヨーロッパですが、アメリカやインドなどの国もあります。）

お客様の個人情報の処理がEUの一般データ保護規則（「GDPR」）の対象となり、お客様の個人情報を欧州経済地域（「EEA」）外にある当社の関連会社に移転する場合、当社は、当社の拘束力のある企業規則である「従業員データに関するSHVプライバシーコード」（[「SHVプライバシーコード」](#)）に従ってこれを行います。

お客様の個人情報の処理がGDPRまたは英国GDPRの対象となり、お客様の個人情報をEEAまたは英国外の第三者に移転する場合、当社は以下の保護措置に依拠します：

- 適切性に関する決定英国国務長官および欧州委員会は、特定の国が適切なレベルのデータ保護を提供していると認定しており、追加的な保護措置なしに個人情報をこれらの国に移転することができます。EEA（欧州経済地域）からの移転については、これらの国の全リストを[ご覧](#)ください。英国からの移転については、これらの国の全リストを[こちらで](#)ご覧いただけます。
- 標準契約条項適正化決定が適用されない、英国および/またはEEAから英国およびEEA以外の国への個人情報の移転については、当社はおお客様の個人情報を保護するために標準的な契約条項を設けています。お客様は、当社にご連絡いただくか（連絡先の詳細については、以下の第7項をご参照ください）、またはこの[リンクをたどって](#)、これらの措置の写しを入手することができます。

### ニュートレコ社内での個人データへのアクセス

当社の従業員は、適用される目的を果たし、業務を遂行するために必要な範囲でのみ、個人データにアクセスする権限を与えられています。

あなたの個人情報は、採用担当者、採用責任者、あなたの応募に直接関与した従業員、採用担当弁護士、その他の人事部門、法務担当者、プライバシー担当者、倫理・コンプライアンス担当者など、ニュートレコの関連部門が、それぞれの業務を遂行するために厳密に必要な範囲でアクセスすることができます。応募者が国際的な勤務を希望している場合、当社は応募者の個人データを当社のグローバル関連会社に提供することがあります。

### 第三者によるお客様の個人データへのアクセス

第三者は、当社への製品またはサービスの提供に関連する場合、および当社と合意した処理の目的に必要な範囲で、お客様の個人データにアクセスすることができます。

以下の第三者は、ニュートレコへの製品またはサービスの提供に関連する場合、お客様の個人情報にアクセスすることができます：

- 人材紹介会社
- 当社をサポートするサービスプロバイダー1)応募者の評価 2)フォレンジック専門家を含む、当社のITネットワークおよび関連インフラストラクチャとセキュリティの維持を支援するなど、当社のITプロセスの実行 3)本プライバシーステートメントに記載されているその他の目的の実行。

その他の場合においても、お客様の個人情報は、法令により要求される場合を除き、第三者に提供されることはありません。特定の状況においては、お客様の居住国以外の公的機関および政府機関を含む、公的機関および政府機関からの要請に応じることが求められる場合があります。ニュートレコが従うべき法律または部門別勧告によって要求された場合に限り、関連する個人情報を監督機関、監督当局または捜査機関に提供します。

## 6. セキュリティ

当社は、組織内における個人情報を保護するために、合理的な組織的、技術的および管理的措置を講じるよう努めます。

残念ながら、データ伝送または保存システムが**100%**安全であることを保証することはできません。当社とのやり取りが安全でなくなったと信じるに足る理由がある場合（例えば、当社との間で保有するアカウントのセキュリティが侵害されたと感じる場合）は、本プライバシー・ステートメントに記載されている連絡先の詳細に従って当社に連絡することにより、直ちに問題を通知してください。

## 7. お客様の権利とお問い合わせ

個人情報へのアクセス、訂正、更新、抑制、制限、削除、個人情報の処理に対する異議申し立てまたはオプトアウト、同意の撤回（撤回前の処理の合法性には影響しません）、他社への送信を目的とした個人情報のコピーの受領、いわゆるデータ・ポータビリティ（これらの権利が適用法によりお客様に提供される範囲内）を希望される場合は、当社までご連絡ください（連絡先の詳細については、本7項の末尾をご覧ください）。

ご請求の際には、どのような個人情報に関するご請求であるかをできるだけ明確にしてください。ご請求に応じる前に、ご本人であることの確認をお願いする場合があります。

当社は、適用される法律に従い、お客様のご要望にお応えします。当社は、記録保持のため、および/または、訂正、更新、削除の要請以前に開始された取引を完了するために、特定の情報を保持する必要がある場合があることにご留意ください。また、当社のデータベースやその他の記録には、削除されずに残る情報がある場合があります。お客様のご要望をお受けしない場合は、その理由をご説明いたします。

欧州経済地域または英国の個人は、(1)常居所地または勤務地がある国または地域、または適用されるデータ保護法の違反が申し立てられた国のEU/EEAデータ保護当局に苦情を申し立てることができます。EEAデータ保護当局のリストは[こちら](#)、または(2)[英国の情報コミッショナー](#)。

当社によるお客様の個人情報の処理がSHVプライバシーコードの対象となる場合、お客様の第三者の受益者の権利を含むお客様の権利に関する追加情報およびお客様がその権利を行使する方法については、[SHVプライバシーコード](#)に記載されています。

#### 質問は？

本プライバシーステートメントに関するご質問や苦情は、該当するウェブサイトのウェブフォームから、または通常の担当者を通じて、最寄りのニュートレコ事業体までご連絡ください。また、[privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com)宛に電子メールをお送りいただくことも可能です。電子メールによる通信は常に安全とは限りませんので、当社への電子メールに機密情報を含めないようお願いいたします。

複数の Nutreco 事業体がデータ処理に関与している場合（共同管理者）、当社は、（例えば、データがグローバルな IT システムで処理されている場合）協調的または集中的な処理を手配しています。このような取り決めの詳細については、上記の電子メール・アドレスを通じて、当社の個人情報保護事務局にお問い合わせください。